

La teoría del equilibrio y el comercio internacional.

De la teoría clásica elaborada por Smith, Ricardo y Mill, se desprendieron dos corrientes de pensamientos: la marxista (que no se interesó por los problemas del comercio internacional) y la neoclásica (corriente de pensamiento que predominó desde 1870 a 1936). En este último, los neoclásicos León Walras y Pareto estaban empeñados por construir una teoría que proporcionara un instrumento analítico aplicable a todos los aspectos de la economía.

Contenido de la teoría del Equilibrio:

- Esencia de la teoría del equilibrio walrasiano

El fondo básico consiste en lo siguiente: en el mercado el precio de una mercancía acabada depende no sólo del precio de los factores producidos sino del precio de todas las mercancías.

Esto significa: que dentro del funcionamiento de una estructura socioeconómica todo depende de todos los demás.



- La interdependencia

En el comercio el factor determinante es el precio, consecuencia final de la oferta y la demanda.

- El comercio interregional como parte de la teoría de localización

Esta teoría arranca de un hecho básico: los recursos naturales son limitados y están distribuidos en forma desigual en el mundo.

La explotación de estos recursos naturales condujeron a los individuos a la especialización en determinadas actividades y a crear instrumentos de trabajo y técnicas apropiadas para la explotación de dichos recursos.

- El comercio internacional como caso especial del comercio interregional

En la medida que cada región ahora país, utilice los factores abundantes que resulten baratos, motivará su empleo en gran cantidad.



ORGANIZACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE COMERCIO EXTERIOR

Tarea. Definición de organización

Es el conjunto de reglas o disciplinas que coordinan los medios necesarios para obtener un resultado determinado con los mínimos gastos y esfuerzos.

Aspectos destacados de la definición:

- Es un medio y no un fin.
- Social
- Tiene un objetivo
- Orden jerárquico
- Es un proceso, una labor continua
- Trae un resultado



SISTEMAS DE ORGANIZACIÓN

Los sistemas de organización los consideramos como medios técnicos con los que se realiza la Organización, mismos que se expresan en las gráficas de una organización, las cuales se complementan con los análisis de puestos.

Hay 3 sistemas fundamentales:

Organización lineal o militar

Es aquella en que la autoridad y responsabilidad correlativas se transmiten por una sola línea para cada persona o grupo.

En este sistema, la autoridad se deposita en una sola persona por cada área. Los individuos que trabajan en una empresa, únicamente reciben órdenes de su jefe respectivo así como solo se reporta con él.

Ventajas

- Es muy sencillo y claro
- No hay conflicto de autoridad
- Rapidez para las acciones
- Es fácil y útil en las pequeñas empresas

Desventajas

- Carece de los beneficios de la especialización
- Carece de flexibilidad para crecimiento laboral



Organización funcional o de Taylor

Este sistema está basado en que la autoridad fuera ejercida por especialistas en materia administrativa organizacional y quien llegará a dominar los siguientes 8 puntos, se convertiría en todo un puntual de la Empresa.

- Tomar tiempos y determinar costos
- Hacer tarjetas de instrucción
- Establecer itinerarios de trabajo
- Vigilar la disciplina del taller
- Cuidar el abastecimiento oportuno de materiales
- Dar adiestramiento
- Llevar un control de calidad
- Cuidar el mantenimiento y reparación de equipo

Esto mismo sucede en la actualidad, las personas tienen puestos con categoría que los acredita como responsables de su área.

Ventajas

- Mayor especialización y eficiencia de los jefes
- Posibilidad de adaptación en caso de cambios en la organización

Desventajas

- Conflictos entre autoridades
- Duplicidad de mandos
- Reducción de iniciativa



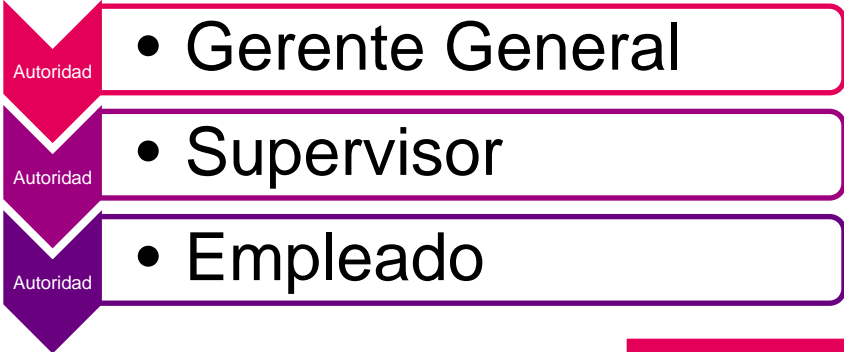
Organización lineal y staff

Este sistema trata de aprovechar las ventajas y las desventajas de los dos anteriores, es decir:

- De la organización lineal, conserva la autoridad y responsabilidad transmitida de un solo jefe por cada función.
- De la organización de Taylor, conserva el asesoramiento y servicios técnicos especializados por funciones.

Y con este sistema llegamos a la actualidad de las organizaciones, siendo el más usado, el secreto del éxito está en asesoramiento y servicio dentro de la organización.





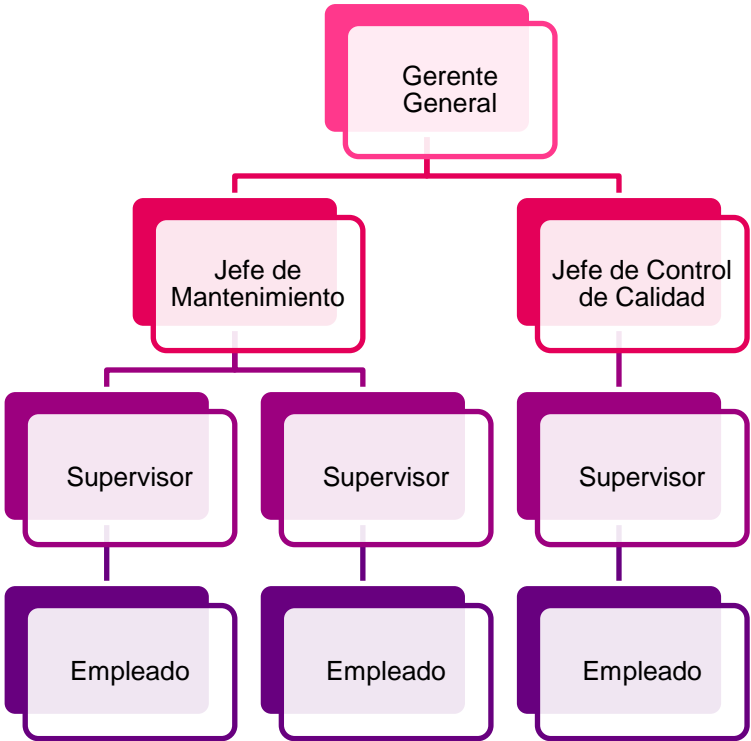
Lineal o Militar

Taylor o Funcional

Jefe de Mantenimiento

Jefe de Control de Calidad

Jefe de Abastecimiento



Lineal o Staff



El proceso lógico de la organización.

Para organizar debemos tomar en cuenta las siguientes etapas:

1. Fijar objetivos. Es indispensable que para toda organización empecemos por fijar los objetivos que se persiguen.
2. Hacer un listado de actividades. Este listado debe elaborarse considerando todas las actividades que se desarrollarán en la empresa.
3. Elaborar otro listado reuniendo todas las actividades homogéneas. (Reunir grupos pequeños de todas las actividades que tengan relación entre sí)
4. Formar unidades orgánicas
5. Contratar el personal adecuado
6. Delegarle al personal contratado la autoridad correspondiente

